

Федеральное казенное профессиональное образовательное учреждение
«Новокузнецкий государственный гуманитарно-технический колледж-интернат»
Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации

УТВЕРЖДАЮ
Заместитель директора по УР
_____ И. П. Лебедева

Профессии: 12.01.07 Электромеханик по ремонту и обслуживанию
электронной медицинской аппаратуры

КОНТРОЛЬНО-ИЗМЕРИТЕЛЬНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

ОП.02 ОХРАНА ТРУДА

Новокузнецк

Рассмотрено на заседании
Методической (цикловой) комиссии
Председатель МК
_____ Костенко Н.В.
Протокол № _____ от _____ 20__ г.

Организация-разработчик:

федеральное казенное профессиональное образовательное учреждение
"Новокузнецкий государственный гуманитарно-технический колледж-
интернат" Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации

Разработчик:

Вотинцева Оксана Борисовна – преподаватель высшей категории

Рецензент: Куимов Сергей Мартемьянович – преподаватель высшей
категории

СОДЕРЖАНИЕ

Наименование раздела	Стр.
1. Паспорт контрольно-измерительных материалов по учебной дисциплине «Охрана труда»	4
2. Рубежный и промежуточный контроль и оценка освоения учебной дисциплины по разделам и темам	5
3. Комплект материалов для оценки освоения знаний и умений, общих и профессиональных компетенций	8
4. Комплект материалов для промежуточной аттестации	27

1 ПАСПОРТ КОНТРОЛЬНО-ИЗМЕРИТЕЛЬНЫХ МАТЕРИАЛОВ ПО УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЕ «ОХРАНА ТРУДА»

1.1 Общие положения

Контрольно- измерительные материалы (далее КИМ) предназначены для контроля и оценки образовательных достижений обучающихся, освоивших программу учебной дисциплины ОП.02 «Охрана труда»

КИМ включают контрольные материалы для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации в форме дифференцированного зачета.

КИМ разработаны на основании:

- адаптированной образовательной программы по профессии 12.01.07. Электромеханик по ремонту и обслуживанию электронной медицинской аппаратуры

- рабочей программы учебной дисциплины ОП.02. Охрана труда

1.2. Место комплекта контрольно-измерительных материалов в структуре АОП СПО ПКРС:

Комплект контрольно-измерительных материалов по дисциплине «Охрана труда» входит в общепрофессиональный цикл (ОП).

1.3 Контроль и оценка результатов освоения знаний и умений

Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания)	Формы и методы контроля и оценки результатов обучения
В результате освоения дисциплины обучающийся должен уметь: У1 - проводить анализ травмоопасных и вредных факторов в сфере профессиональной деятельности; У2 - использовать экобиозащитную технику.	Формы контроля обучения: индивидуальные, групповые, фронтальные, практические работы, тестовые задания, самостоятельная работа.
В результате освоения дисциплины обучающийся должен знать: 31 - особенности обеспечения безопасных условий труда в сфере профессиональной деятельности; 32 - правовые, нормативные и организационные основы охраны труда в организации.	Методы оценки результатов обучения: устный фронтальный опрос, индивидуальный опрос, тестирование, письменные проверочные работы, работа с карточками, самостоятельные работы, контрольная работа, подготовка и защита презентаций,

	выполнение практических заданий, подготовка и защита учебных проектов по заданным темам.
--	--

1.4 Контроль и оценка результатов освоения общих и профессиональных компетенций.

Предмет(ы) оценивания	Объект(ы) оценивания
ПК 1.1 Производить плановый контроль технического состояния ЭМА перед ее использованием.	применение инструмента для производства электромонтажных работ точность и грамотность оформления технической документации. знание технической аббревиатуры выполнение работ по монтажу узлов и элементов электронной медицинской аппаратуры.
ПК 1.2 Выполнять плановый контроль технического состояния (с устранением мелких неисправностей) ЭМА.	определение работоспособности имеющихся инструментов применение инструмента для производства электромонтажных работ; точность и грамотность оформления технической документации; знание технической аббревиатуры определение защитных средств; применение материалов при выполнении монтажных работ; определение работоспособности узлов и деталей электронной медицинской аппаратуры
ПК 1.3 Проводить плановое и внеплановое техническое обслуживание (с заменой изношенных деталей и узлов) ЭМА.	составление электрических схем соединений -умение пользоваться справочной литературой. -определение параметров элементов схем -выполнение монтажа простейших сильноточных схем -составление монтажных схем по готовой монтажной плате -разработка простейших монтажных схем по принципиальным схемам -проверка работоспособности монтажных схем, определение и устранение неисправности
ПК 1.4 Проводить техническое обслуживание ЭМА.	исследование работы радиоэлектронных схем на персональном компьютере -применение антивирусных средств защиты информации
ОК	

ОК 01 Понимать сущность и социальную значимость будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.	Демонстрация устойчивого интереса к выбранной профессии, понимания её сущности и социальной значимости.
ОК 02 Организовывать собственную деятельность, исходя из цели и способов ее достижения, определенных руководителем.	Умение эффективно организовывать собственную деятельность, исходя из цели и способов ее достижения, определенных руководителем.
ОК 03 Анализировать рабочую ситуацию, осуществлять текущий и итоговый контроль, оценку и коррекцию собственной деятельности, нести ответственность за результаты своей работы.	Результативность анализа рабочей ситуации, осуществление текущего и итогового контроля, оценки и коррекции собственной деятельности, нести ответственность за результаты своей работы.
ОК 04 Осуществлять поиск информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач.	Результативность осуществления эффективного поиска необходимой информации для эффективного выполнения профессиональных задач с использованием различных источников, включая электронные.
ОК 05 Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности.	Результативность и эффективность использования новых ИКТ технологий (или их элементов) при осуществлении профессиональной деятельности.
ОК 06 Работать в команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, клиентами.	Демонстрация устойчивых навыков эффективного взаимодействия со всеми участниками образовательного процесса в период обучения.
ОК 07 Исполнять воинскую обязанность, в том числе с применением полученных профессиональных знаний (для юношей).	Способность к исполнению воинской обязанности, в том числе с применением полученных профессиональных знаний (для юношей).

2. Рубежный и промежуточный контроль и оценка освоения учебной дисциплины по разделам и темам

Распределение оценивания результатов обучения по видам контроля

Наименование элемента умений или знаний	Виды аттестации	
	<i>Текущий контроль</i>	<i>Промежуточная аттестация</i>
У 1 проводить анализ травмоопасных и вредных факторов в сфере профессиональной деятельности	<i>Оценка устного ответа. Оценка выполнения самостоятельной работы.</i>	<i>аттестация в форме экзамена</i>
У 2 использовать экобиозащитную технику	<i>Оценка устного ответа. Оценка выполнения самостоятельной работы. Оценка деятельности во время практического занятия</i>	
3 1. особенности обеспечения безопасных условий труда в сфере профессиональной деятельности	<i>Оценка устного ответа. Оценка тестовых заданий. Оценка деятельности во время практического занятия</i>	
3 2. правовые, нормативные и организационные основы охраны труда в организации	<i>Оценка устного ответа. Оценка тестовых заданий. Оценка деятельности во время практического занятия</i>	

Распределение типов контрольных заданий по элементам знаний и умений.

Содержание учебного материала по программе УД	Тип контрольного задания			
	У1	У2	З1	З2
Тема 1. Основные понятия и правовая основа охраны труда	УТ СР ПР	УТ СР ПР	Т УТ	УТ Т
Тема 2. Производственный травматизм и профессиональные заболевания	УТ СР ПР	УТ СР ПР	УТ ПР	
Тема 3. Организация охраны труда	СР ПР	УТ ПР	УТ СР ПР	
Тема 4. Основы производственной санитарии	УТ СР ПР	УТ СР ПР		УТ СР ПР
Тема 5. Использование экибиозащитной техники при работе с медицинской аппаратурой	УТ СР ПР	УТ СР ПР	ПР	УТ СР ПР
Тема 6. Электробезопасность	УТ СР	УТ СР	Т	Т

УТ – оценка устного ответа; СР – оценка выполнения самостоятельной работы; ПР – наблюдение и оценка деятельности во время практического занятия; КП – оценка компьютерной презентации; Т – оценка результатов тестирования.

Распределение типов и количества контрольных заданий по элементам знаний и умений, контролируемых на промежуточной аттестации

Содержание учебного материала по программе	Тип контрольного задания			
	У1	У2	З1	З2
Тема 1. Основные понятия и правовая основа охраны труда	к	к	к	к
Тема 2. Производственный травматизм и профессиональные заболевания	к	к	к	к
Тема 3. Организация охраны труда	к	к	к	к
Тема 4. Основы производственной санитарии	к	к	к	к
Тема 5. Использование экибиозащитной техники при работе с медицинской аппаратурой	КП	КП	КП	КП
Тема 6. Электробезопасность	к	к	к	к

3. КОМПЛЕКТ МАТЕРИАЛОВ ДЛЯ ОЦЕНКИ ОСВОЕНИЯ ЗНАНИЙ И УМЕНИЙ, ОБЩИХ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ

Контрольная работа №1 по теме №1 Основные понятия и правовая основа охраны труда

Инструкция по выполнению теста:

В каждом варианте теста 25 вопросов. Каждый вопрос тестового задания имеет один верный ответ.

Время, которое отводится на выполнение теста – 45 минут.

Критерии оценивания:

«отлично» - 90 -100% (23-25) правильных ответов,

«хорошо» - 75-89 % (19-22) правильных ответов,

«удовлетворительно» - 60-74% (15-18) правильных

ответов,

«неудовлетворительно» - 14 и меньше правильных

ответов.

Выберите правильный вариант ответа.

- 1. В обязанности работника в области охраны труда входят: ...**
 - а) соблюдение требований охраны труда, прохождение обучения безопасным методам и приемам работ, стажировки, инструктажей, проверки знаний;
 - б) правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты, проходить предварительные и периодические медосмотры, извещать руководителя о любых чрезвычайных ситуациях, об ухудшении своего здоровья;
 - в) оба ответа верны.

- 2. Производственный фактор, воздействие которого на человека приводит к ухудшению самочувствия или, при длительном воздействии к заболеваниям – это ...**
 - а) негативный фактор;
 - б) опасный производственный фактор;
 - в) вредный производственный фактор;

- 3. К какому виду травм относят нарушение целостности тканей и органов?**
 - а) химические;
 - б) механические;
 - в) баротравмы.

- 4. Как называют травмы, вызванные быстрым изменением атмосферного воздуха?**
 - а) баротравмы;

- б) психические;
- в) термические.

5. Бытовая травма – это ...

- а) травма, сочетающая несколько видов травм;
- б) повреждения в организме человека, не связанные с работой;
- в) травма, полученная в процессе трудовой деятельности на производстве.

6. Лечебно – профилактические меры – это ...

- а) применение технических методов и средств, обеспечивающих безопасность трудовой деятельности;
- б) меры направленные на обеспечение санитарии и гигиены;
- в) профилактические медицинские осмотры, лечебное и профилактическое питание, витаминизация.

7. СИЗ И СКЗ – это ...

- а) защита работников от производственных факторов на производстве;
- б) система организационных мероприятий и технических средств, предотвращающих или уменьшающих вероятность воздействия на работников опасных производственных факторов, в процессе трудовой деятельности;
- в) технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнений.

8. Какого типа инструктажей не существует?

- а) внепланового;
- б) повторного;
- в) вторичного.

9. Какой инструктаж проводят со вновь принятыми на предприятие, направленными из одного подразделения в другое, командированными?

- а) первичный;
- б) повторный;
- в) внеплановый.

10. Какой инструктаж проводят при выполнении опасных работ с оформлением наряда-допуска?

- а) плановый;
- б) внеплановый;
- в) целевой.

11. Какой вид ответственности предусматривается за несоблюдение законодательных актов, правил, норм, инструктажей?

- а) дисциплинарная;
- б) административная;
- в) материальная.

12. Какой орган контролирует соблюдение предприятиями мероприятий по безопасному обслуживанию электрических установок?

- а) технический надзор профсоюза;
- б) ГосЭнергонадзор;
- в) экологический надзор.

13. Какой инструктаж знакомит работника с правилами внутреннего распорядка, правилами поведения на предприятии, с опасными и вредными производственными факторами?

- а) вводный;
- б) первичный;
- в) внеплановый.

14. Какой вид инструктажа проводится с целью напоминания работникам о требованиях безопасности, проверки знаний рабочих?

- а) первичный;
- б) повторный;
- в) внеплановый.

15. Какой вид ответственности предусматривает объявление виновнику выговора, строгого выговора, вплоть до увольнения?

- а) административная;
- б) экономическая;
- в) дисциплинарная.

16. В чьи обязанности входит осмотр перед началом работы оборудования, механизмов, инвентаря и устранение выявленных неисправностей?

- а) начальника цеха;
- б) главного инженера;
- в) бригадира.

17. Что контролирует Роспотребнадзор?

- а) соблюдение предприятиями санитарно-гигиенических и санитарно-противоэпидемиологических правил.
- б) устройство и эксплуатацию грузоподъемных механизмов;
- в) мероприятия по безопасному обслуживанию электрических и теплоиспользующих установок;

18. Какой срок наказания предусматривается при уголовной ответственности?

- а) до двух лет;

- б) до трех лет;
- в) до пяти лет.

19. Какой вид инструктажа проводят при изменении технологического процесса, замене или модернизации оборудования?

- а) плановый;
- б) внеплановый;
- в) целевой.

Контрольная работа №2 по теме №2 Производственный травматизм и профессиональные заболевания

1. Производственный травматизм и профессиональные заболевания являются показателями ...

- а) уровня состояния охраны труда на предприятии;
- б) уровня техники безопасности на предприятии;
- в) уровня производственной санитарии.

2. Совокупность производственных травм, получаемых работающими на производстве, называется ...

- а) производственной санитарией;
- б) производственным травматизмом;
- в) опасным производственным фактором.

3. К какому виду причин производственного травматизма относятся недостатки оборудования машин, механизмов, инструментов и т. д.?

- а) к санитарно-гигиеническим;
- б) к органолептическим;
- в) к техническим.

4. К каким повреждениям относятся открытые и закрытые переломы челюсти, вывихи и переломы конечностей и т. д.?

- а) к механическим;
- б) к статическим;
- в) к термическим.

5. Какие меры нужно произвести при переломах?

- а) наложить холодный компресс;
- б) наложить шину;
- в) оба ответа верны.

6. В какой ситуации пострадавшего человека выводят на свежий воздух?

- а) при обморожении;

- б) при тепловом ударе;
- в) при вывихах.

7. К какой классификации причин производственного травматизма можно отнести: загрязнение полов и рабочего места, несоблюдение норм расположения оборудования и т. д.?

- а) к организационным причинам;
- б) к техническим причинам;
- в) к санитарно-гигиеническим.

8. В каких случаях пострадавшему делают искусственное дыхание?

- а) при ожоге;
- б) при прекращении дыхания;
- в) при потере сознания.

9. Заболевание, вызванное воздействием на работника вредного производственного фактора, называют ...

- а) производственным травматизмом;
- б) несчастным случаем;
- в) профессиональным заболеванием.

10. Группы опасных и вредных производственных факторов делятся на:

- а) физические, токсические, канцерогенные;
- б) физические, химические, биологические, психофизиологические;
- в) психофизиологические, нервно-психические, эмоциональные, статические.

11. К механическим повреждениям тяжелых производственных травм относят ...

- а) повреждения головы;
- б) ожоги;
- в) обморожения.

12. При кровотечении запрещается:

- а) поднимать раненую конечность вверх;
- б) сдавливать кровеносные сосуды сгибанием конечности в суставах;
- в) промывать рану водой или лекарственными веществами, засыпать порошком, мазями.

13. При ожогах кислотой накладывают примочку из ...

- а) слабого раствора уксуса;
- б) слабого раствора борной кислоты;
- в) содового раствора.

14. Схема освобождения пострадавшего от поражения электрическим током:

- а) обесточить пострадавшего, провести реанимационные мероприятия;

- б) проверить пульс, вызвать «Скорую помощь»;
- в) обесточить пострадавшего с применением средств защиты от поражения электрическим током, провести при необходимости реанимационные мероприятия, вызвать «Скорую помощь».

15. При носовом кровотечении необходимо ...

- а) уложить пострадавшего и наклонить голову назад, наложить на переносицу теплую примочку;
- б) уложить пострадавшего и слегка наклонить голову вперед, наложить на переносицу холодную примочку;
- в) оба ответа верны.

16. При повреждении головы необходимо наложить на голову...

- а) холодный компресс;
- б) давящую повязку;
- в) теплую примочку.

17. Какие из перечисленных факторов не относятся к вредным производственным?

- а) высокая влажность;
- б) недостаточная освещенность;
- в) нет верного ответа.

18. Вредные производственные факторы – это ...

- а) факторы, которые способствуют поломке оборудования;
- б) факторы, которые приводят к образованию бракованных изделий;
- в) факторы, которые при длительном воздействии на работника могут вызвать профессиональное заболевание.

19. Состояние воздушной среды помещения, характеризующееся температурой, влажностью и скоростью движения воздуха, называют

...

- а) проветриваемостью;
- б) микроклиматом;
- в) освещенностью.

20. Каких видов физических работ не существует?

- а) легких;
- б) средней легкости;
- в) тяжелых.

21. Работы, выполняемые сидя, стоя или связанные с передвижением, но не требующие поднятия тяжести, относят к ...

- а) легким;

- б) супер легким;
- в) тяжелым.

22. Тяжелые работы связаны с ...

- а) постоянной ходьбой, выполняемые сидя или стоя, но не требующие перемещения тяжестей;
- б) с ходьбой и переносом небольших тяжестей;
- в) с физическим, систематическим напряжением.

23. Какого типа освещения не бывает?

- а) искусственного;
- б) аварийного;
- в) дневного.

24. Постоянный шум может вызвать:

- а) потерю слуха;
- б) потерю зрения;
- в) потерю координации.

25. При проникающем ранении живота необходимо...

- а) вправить выпавшие органы, дать попить пострадавшему;
- б) приподнять ноги и расстегнуть поясной ремень, положить холод на живот, положение «лежа на спине» с приподнятыми и согнутыми в коленях ногами;
- в) наложить повязку, положить холод.

26. Для чего необходимо очищать запыленные загрязненные светильники?

- а) для чистоты помещения
- б) для наилучшей освещенности;
- в) нет верного ответа.

27. По временным характеристикам шум подразделяется:

- а) широкополосные, тональные;
- б) постоянные и непостоянные;
- в) оба ответа верны.

28. Вибрация, передаваемая человеку через ноги:

- а) общая;
- б) локальная;
- в) оба ответа верны.

29. Промышленная безопасность опасных производственных объектов - это ...

- а) состояние защищенности жизненно важных интересов личности и

общества от аварий на опасных производственных объектах и последствий указанных аварий;

б) система сохранения жизни и здоровья работника в процессе его трудовой деятельности;

в) нет правильного ответа.

30. Цель периодических медицинских осмотров:

а) это наблюдение за состоянием здоровья работников и его возможным изменением

в условиях воздействия вредных или опасных производственных факторов;

б) предупреждение аварий из-за здоровья рабочего

в) написано в контракте.

31. К первичным средствам пожаротушения относятся:

а) огнетушители, ящики с порошковыми составами и песком;

б) земля, цемент;

в) правильный ответ отсутствует.

ЭТАЛОН ОТВЕТОВ.

Вопрос	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Ответ	в	в	б	а	б	в	в	в	а	в
Вопрос	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
Ответ	б	б	а	б	в	в	а	в	б	а
Вопрос	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
Ответ	б	в	а	б	б	а	б	в	б	а
Вопрос	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40
Ответ	в	в	в	б	а	в	в	б	б	а
Вопрос	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50
Ответ	в	в	а	б	б	б	а	а	а	а

Контрольная работа № 4 по теме:

Организация охраны труда

Время на выполнение: 45 мин.

Критерии оценивания:

«отлично» - верно выполнено 3 задания;

«хорошо» - верно выполнено 3 задания, но имеются недочеты или верно выполнено 2 задания;

«удовлетворительно» - верно выполнено 2 задания, но имеются недочеты;

«неудовлетворительно» - верно выполнено менее 2 заданий.

Вариант 1.

1. Права и обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий труда.
2. Трудовая деятельность человека. Основные принципы обеспечения безопасности и охраны труда.
3. Оказание первой доврачебной помощи при переломах костей конечностей.

Вариант 2.

1. Основные обязанности работника в области охраны труда.
2. Порядок допуска работника к выполнению работ по специальности.
3. Оказание первой доврачебной помощи при ожогах.

Вариант 3.

1. Рабочее время и время отдыха.
2. Общие требования охраны труда при работе с электроинструментом.
3. Порядок выполнения комплекса реанимационных мероприятий при наступлении обморока.

Вариант 4.

1. Трудовой договор, порядок оформления.
2. Порядок расследования и учёта несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
3. Оказание первой доврачебной помощи при кровотечении.

Вариант 5.

1. Коллективный договор и ответственность сторон за его выполнение.
2. Организация обучения и проверки знаний требований охраны труда.
3. Оказание первой доврачебной помощи при поражении работника электротоком.

Вариант 6.

1. Компенсации за тяжелую работу и работу с вредными и опасными условиями труда.
2. Общие требования пожарной безопасности по предотвращению пожаров на производстве.
3. Переноска и перевозка пострадавшего.

Вариант 7.

1. Организация общественного контроля.
2. Требования охраны труда при погрузочно-разгрузочных работах.
3. Организация первой доврачебной помощи пострадавшему при несчастных случаях на производстве

Вариант 8.

- 1.Порядок применения дисциплинарных взысканий.
- 2.Основные меры защиты работников от действия электрического тока.
- 3.Оказание первой доврачебной помощи при тепловом ударе.

Вариант 9.

- 1.Обязанности работника в области охраны труда.
- 2.Допуск работников к производству работ по наряду-допуску
- 3.Оказание первой доврачебной помощи при травме глаз.

Вариант 10.

- 1.Ответственность за нарушение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.
- 2.Действия работника при пожаре.
- 3.Оказание первой доврачебной помощи при ожогах.

Вариант 11.

- 1.Общественный контроль выполнения требований охраны труда.
- 2.Средства индивидуальной защиты работников, порядок обеспечения и нормы выдачи.
- 3.Оказание первой доврачебной помощи при поражении электротоком.

Вариант 12.

- 1.Виды инструктажей. Допуск к самостоятельной работе работников.
- 2.Требования к состоянию рабочего места.
- 3.Порядок транспортировки пострадавшего.

Вариант 13.

- 1.Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий труда.
- 2.Требования безопасности при выполнении работ на высоте.
- 3.Порядок оценки состояния пострадавшего и оказание первой доврачебной медицинской помощи.

Вариант 14.

- 1.Предварительные и периодические медицинские осмотры.
- 2.Шаговое напряжение. Безопасный выход из зоны шагового напряжения.
- 3.Оказание первой доврачебной медицинской помощи при кровотечениях.

Вариант 15.

- 1.Санитарно-бытовое обеспечение работников и лечебно-профилактическое обслуживание работников.
- 2.Требования, предъявляемые к приставным лестницам.
- 3.Оказание первой доврачебной помощи при переломе костей.

Вариант 16.

- 1.Нормы трудового законодательства, регулирующие труд женщин.
- 2.Порядок пользования средствами индивидуальной защиты.
- 3.Оказание первой доврачебной помощи при отравлении.

Вариант 17.

1. Нормы трудового законодательства, регулирующие труд молодёжи.
2. Организация обучения, инструктирования и проверки знаний требований охраны труда.
3. Оказание первой доврачебной помощи при проникающих ранениях груди и живота.

Вариант 18.

1. Льготы и компенсации за тяжёлые работы и работы с вредными и опасными условиями труда
2. Цель и порядок проведения аттестации рабочих мест.
3. Оказание первой доврачебной помощи при сдавливании конечностей.

Вариант 19.

1. Обязанности работодателя при несчастном случае на производстве.
2. Правила внутреннего трудового распорядка.
3. Оказание первой доврачебной помощи при автодорожных происшествиях.

Вариант 20.

1. Основные принципы страхования от несчастных случаев.
2. Порядок расследования несчастного случая на производстве.
3. Порядок содержания и комплектования медицинской аптечки.

Вариант 21.

1. Порядок организации и выполнения работ повышенной опасности.
2. Порядок проведения и оформления первичного инструктажа на рабочем месте и допуск к самостоятельной работе рабочих.
3. Порядок учета профессиональных заболеваний на производстве.

Вариант 22.

1. Обеспечение работающих и служащих моющими и обезвреживающими веществами и средствами личной гигиены.
2. Права и гарантии права работников на труд в соответствии с требованиями охраны труда.
3. Оказание доврачебной помощи при ранениях.

Контрольная работа № 5 по теме 4 Основы производственной санитарии**Инструкция:**

На каждый вопрос выберите только один ответ, который Вы считаете наиболее правильным.

Времы работы: 20 минут

1. Производственная санитария включает в себя:
 - a. соблюдение санитарных требований на производстве;

б. систему организационных мероприятий и технических средств, предотвращающих или уменьшающих воздействие на работников вредных производственных факторов;
в. комплексные меры санитарно-бытового обеспечения работников предприятий.

2. Вредный производственный фактор – это фактор, воздействие которого на работника вызывает:

- а. нарушение самочувствия;
- б. смерть;
- в. заболевание.

3. Повреждение здоровья работника, наступившее в результате воздействия токсических веществ:

- а. увечье;
- б. профессиональное отравление;
- в. профессиональное заболевание.

4. Острое или хроническое заболевание работника, связанное с воздействием на него вредного производственного фактора, повлекшим утрату профессиональной трудоспособности:

- а. увечье;
- б. профессиональное отравление;
- в. профессиональное заболевание.

5. Вредными производственными факторами могут быть:

- а. химические, канцерогенные, биологические, психофизиологическими;
- б. физические, динамические, инфекционные, химические;
- в. физические, химические, биологические, факторы трудового процесса.

6. Опасный производственный фактор – это фактор, воздействие которого на работника приводит:

- а. к профзаболеванию;
- б. к травме;
- в. к отравлению.

7. Вредные вещества по степени опасности для здоровья работников классифицируются на:

- а. 2 класса;
- б. 4 класса;
- в. 3 класса.

8. Гигиенические нормативы условий труда обеспечивают:

- а. защиту всех компонентов производственной среды;
- б. отсутствие выраженных физиологических адаптационных реакций у

работников;

в. предупреждение развития заболеваний или отклонений в состоянии здоровья.

9. По степени отклонения фактических уровней факторов производственной среды и трудового процесса от гигиенических нормативов условия труда подразделяются на 4 класса:

а. вредные, тяжелые, экстремальные, допустимые;

б. оптимальные, допустимые, вредные, опасные;

в. комфортные, вредные, тяжелые, опасные.

10. Производственный микроклимат включает в себя комплекс физических факторов:

а. температура воздуха, инсоляция, влажность, скорость движения воздуха;

б. температура воздуха, максимальная влажность, движение воздуха, инфракрасное излучение, барометрическое давление;

в. температура воздуха, относительная влажность, скорость движения воздуха, интенсивность теплового излучения, температура поверхностей ограждающих конструкций.

11. Учитывая различия влияний сочетания параметров производственного микроклимата на тепловой обмен и тепловое состояние, работоспособность и здоровье человека, он условно подразделяется на следующие виды:

а. нейтральный (комфортный), нагревающий, охлаждающий;

б. оптимальный, допустимый, экстремальный;

в. допустимый, тяжелый, вредный.

12. Производственную пыль классифицируют по:

а. степени агрессивности для здоровья работника;

б. способу образования, происхождению (качественному составу), дисперсности (размерам частиц);

в. уровню концентрации в воздухе рабочей зоны.

13. Агрессивность для здоровья работников «аэрозолей преимущественно фиброгенного действия (АПФД)» зависит от:

а. концентрации пыли;

б. размера пылевых частиц;

в. содержания в пыли диоксида кремния.

14. Особенностью гигиенического нормирования производственного освещения является:

а. размер объекта различения, фон и контрастность объекта с фоном;

б. ограничение слепящего действия светильников;

в. учет системы и вида освещения.

**Контрольная работа № 5 по теме 5 Использование экибиозащитной
техники при работе с медицинской аппаратурой**

Выполнение компьютерной презентации

Критерии оценивания компьютерной презентации

Критерии оценивания	Баллы
<p>Представление информации</p> <p>1. Содержание. Содержание работы полностью соответствует теме исследования и излагается последовательно. Достигнуто стилевое единство и выразительность текста. Работа отличается богатством словаря, синтаксических конструкций и точностью словоупотребления. Фактические ошибки отсутствуют. Допускается 1- 2 речевых недочета.</p> <p>2. Расположение информации на странице. Наиболее важная информация располагается в центре экрана.</p> <p>3. Используются шрифты одного типа.</p> <p>4. Для выделения информации использованы рамки, границы.</p> <p>5. Объем информации на слайдах – не более трех фактов.</p> <p>Оформление слайдов</p> <p>1. Соблюден единый стиль оформления.</p> <p>2. Использовано не более трех цветов на слайде.</p>	5
<p>Представление информации</p> <p>1. Содержание. Содержание работы соответствует теме исследования. Достигнуто стилевое единство и выразительность текста. В работе допущена фактическая ошибка . Допускается 3 -4 речевых недочета.</p> <p>2. Наиболее важная информация располагается в центре экрана.</p> <p>3. Используются шрифты разных типов.</p> <p>4. Для выделения информации использованы рамки, границы.</p> <p>5. Допускается незначительная перегрузка слайда информацией.</p> <p>Оформление слайдов</p> <p>1. Соблюден единый стиль оформления.</p> <p>2. Использовано более трех цветов на слайде.</p>	4

<p>Представление информации</p> <p>1. Содержание. В работе допущены существенные отклонения от темы. Имеются отдельные фактические неточности. Допущены нарушения в последовательности изложения. Беден словарь, встречается неправильное словоупотребление. Стиль работы не отличается единством, речь недостаточно выразительна.</p> <p>2. Допущены нарушения в расположении информации, в перегрузке слайдов информацией.</p> <p>Оформление слайдов.</p> <p>1. Единый стиль оформления нарушен. 2. Использовано более трех цветов на слайде.</p>	3
---	---

Контрольная работа № 6 по теме 6 **Электробезопасность.**

Инструкция по выполнению задания:

В каждом варианте теста 20 вопросов. На каждый вопрос задания необходимо ответить – или +

Время, которое отводится на выполнение задания – 20 минут.

Критерии оценивания:

«отлично» - 90 -100% (17-20)правильных ответов,

«хорошо» - 75-89 % (14-16) правильных ответов,

«удовлетворительно» - 60-74% (10-13) правильных ответов,

«неудовлетворительно» - 9 и меньше правильных ответов.

ВАРИАНТ №1

1. Воздействие опасного производственного фактора на организм человека, в процессе трудовой деятельности, приводит к заболеванию.
2. В обязанности работника входит прохождение обязательных предварительных (во время работы) и периодических (при приеме на работу) медицинских осмотров.
3. В обязанности работодателя входит предоставление компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными и опасными условиями труда, кроме досрочной пенсии (Список №1 и №2).
4. За нарушение требований охраны труда существуют следующие виды ответственности: административная, дисциплинарная, уголовная.
5. Допускается труда беременных женщин и молодежи до 18 лет в ночное время.

6. Виды инструктажей по охране труда: вводный, первичный на рабочем месте, повторный, внеплановый, текущий.
7. Внеплановый инструктаж проводится непосредственным руководителем при изменении технологического процесса, модернизации оборудования.
8. Несчастные случаи на производстве делятся по степени тяжести: легкие, средние, тяжелые, со смертельным исходом.
9. К категории помещений с повышенной опасностью относятся помещения с химически активной средой.
10. К средствам коллективной защиты относятся: защитные заземления, защитные ограждения, предохранительные клапаны, УЗО, амортизаторы.
11. Все электроустановки принято разделять на: установки напряжением 1000В, установки напряжением до 1000В, установки напряжением выше 1000В.
12. Трудовой договор – правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации и заключаемый между работниками и работодателем.
13. Работа в ночное время считается с 20⁰⁰ до 6⁰⁰.
14. Внеочередная проверка знаний требований охраны труда работников, проводится: при перерыве в работе более одного года.
15. К работам повышенной опасности относятся работы, при выполнении которых отсутствует производственная опасность вне зависимости от характера выполняемой работы.
16. Работы в электроустановках могут проводиться по наряду-допуску, распоряжению, в порядке текущей эксплуатации.
17. Средства защиты работающих подразделяются на средства индивидуальной защиты и средства коллективной защиты.
18. Профессиональное заболевание – заболевание работника, которое появилось в результате воздействия опасного производственного фактора.
19. Расследование тяжелого несчастного случая проводится в течение 3 дней.
20. При обнаружении пожара или признаков горения каждый гражданин обязан организовать спасение людей и материальных ценностей.

ВАРИАНТ №2

1. Охрана труда – система сохранения жизни и здоровья работника в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые,

- организационно-технические, социально-экономические, лечебно-профилактические, реабилитационные и другие мероприятия.
2. В обязанности работодателя входит обеспечение проведения специальной оценки условий труда.
 3. К компенсациям за тяжелые работы и работы с вредными и опасными условиями труда относятся: денежная компенсация, дополнительные дни к отпуску, сокращенное рабочее время, бесплатная выдача молока или спецпитания, выход на пенсию.
 4. К техническим мероприятиям при работах в электроустановках относится допуск бригады к производству работ в электроустановках.
 5. Несчастные случаи со смертельным исходом расследуются 15 дней.
 6. К способам защиты от поражения электрическим током не относятся заземление и зануление.
 7. К профилактическим мерам возникновения пожаров относится проведение проверки изоляции электропроводки.
 8. Молодежи до 18 лет запрещаются работы с вредными и опасными условиями труда.
 9. К физическим вредным и опасным производственным факторам относятся микроорганизмы (растения и животные).
 10. При капиллярном кровотечении необходимо срочно наложить жгут выше раны.
 11. Существует четыре степени ожогов.
 12. К дополнительным изолирующим электрозщитным средствам для электроустановок напряжением до 1000В относятся: диэлектрические галоши, диэлектрические ковры, изолирующие подставки, приставные лестницы, стремянки стеклопластиковые.
 13. К предписывающим плакатам относятся: «Заземлено».
 14. Пожар – неконтролируемое горение во времени и в пространстве, наносящее материальный ущерб и создающее угрозу жизни и здоровью людей.
 15. К первичным средствам пожаротушения относится земля, лопата, лом.
 16. Первая помощь – комплекс мероприятий, направленный на сохранение здоровья людей.
 17. Несчастный случай на производстве – событие, в результате которого застрахованный получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении им обязанностей по трудовому договору или в иных случаях и которое повлекло временную или стойкую утрату трудоспособности застрахованного или перевода на другую работу.

18. К работам повышенной опасности относятся: работы с применением ГПМ, работы в колодцах, осуществление текущего ремонта, демонтажа оборудования, а также производство ремонтных или строительного-монтажных работ.

19. Целевой инструктаж проводится по решению работодателя.

20. Стажировка проводится после проведения повторного инструктажа в течение 2-14 смен.

Эталоны ответов

ВАРИАНТ №1

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
-	-	+	-	-	-	+	-	-	+
11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
-	-	-	+	-	+	+	-	-	-

ВАРИАНТ №2

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
+	+	-	-	+	-	+	+	+	-
11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
+	+	-	-	+	-	+	+	-	-

Перечень тем для самостоятельной работы обучающихся по учебной дисциплине «Охрана труда»

«Основы законодательства в области охраны труда».

«Виды ответственности за нарушение требований охраны труда».

«Обучение охране труда. Виды инструктажей».

«Труд женщин и молодежи».

«Рабочее время и время отдыха».

«Несчастные случаи на производстве, которые подлежат расследованию и учету».

«Вредные и опасные производственные факторы. Классификация».

«Шум. Вибрация. Способы защиты».

«Опасные производственные объекты».

«Классификация помещений электроустановок по степени опасности».

«Средства защиты в электроустановках».

«Средства коллективной и индивидуальной защиты».

«Аттестация рабочих мест по условиям труда. Порядок проведения».

«Пожар. Причины возникновения пожара».

«Первичные средства пожаротушения».

«Основы законодательства в области экологической безопасности».

«Оказание первой помощи пострадавшим».

4 Комплект материалов для промежуточной аттестации

4.1 Перечень вопросов к дифференцированному зачету:

1. Физиолого-гигиенические основы трудового процесса на рабочих местах.
2. Основные положения Законодательства по охране труда.
3. Нормы и правила электробезопасности.
4. Меры и средства защиты от поражения электрическим током.
5. Пожарная безопасность; причины возникновения пожаров; меры пожарной профилактики.
6. Меры и средства пожаротушения.
7. Первая помощь при несчастных случаях (ушибах, порезах, ожогах, отравлениях, поражениях электрическим током)

4.2 Информационное обеспечение обучения

Перечень используемых учебных изданий, Интернет-ресурсов, дополнительной литературы

Основные источники:

Карнаух Н.Н. Охрана труда: учебник для ссузов. – М.: Юрайт. 2018.

Дополнительные источники:

1. Конституция Российской Федерации.
2. Трудовой кодекс Российской Федерации.

Интернет-ресурсы:

- Образовательная платформа ЮРАЙТ — электронная библиотека для вузов и ссузов [Электронный ресурс] // URL: <https://biblio-online.ru/>

4.3 Инструкция

1. Последовательно и внимательно читайте вопросы, отвечайте в заданной последовательности.
2. Максимальное время выполнения задания 1 – 60 мин.
3. Задание №1 выполняется письменно
4. Задание №2 предполагает применение теоретических знаний к практическим действиям. Время работы – 50 минут

Задание 1

Для оценки тестового задания используется критерий, при котором устанавливается отношение числа правильных ответов к числу всех возможных ответов в работе. Подсчет ведется по формуле:

$K = П/О$, где

П- количество правильных ответов;

О- общее количество вопросов.

Итого: $K = 1-0,9$ - "5"

0,8- "4"

0,7- "3"

менее 0,7 - "2"

1. Трудовой договор заключается с работником в письменной форме. Прием на работу оформляется приказом и объявляется работнику в трехдневный срок со дня подписания трудового договора. Соответствует ли это закону?

- 1 Если договор с работником заключается на определенный срок (срочный трудовой договор), то допускается заключение его в устной форме.
- 2 Да, соответствует.
3. Знакомить работника с приказом не обязательно.
4. Нет. Если трудовой договор заключается в письменном виде, составление приказа необязательно.

2. Какова нормальная продолжительность еженедельного непрерывного отдыха для работников?

1. Не менее 40 часов в неделю.
2. Не менее 42 часов в неделю.
3. Законодательством не устанавливается.
4. Устанавливается коллективным договором.

3. Ниже приведены основания для расторжения трудового договора с работником. В одном случае допущена ошибка. Найдите ее.

1. Реорганизация предприятия
2. Несоответствие работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации.
3. Нарушение работником требований по охране труда, которое привело к несчастному случаю с работниками цеха.
4. Появление на работе в состоянии алкогольного опьянения

4. Каких работников работодатель не имеет право допускать к работе в ночное время?

1. К работе в ночное время не допускаются беременные женщины; инвалиды; работники, не достигшие возраста 16 лет.
2. К работе в ночное время не допускаются беременные женщины;

работники, не достигшие возраста восемнадцати лет.

3 К работе в ночное время без их письменного согласия не могут допускаться работники до 18 лет и женщины, имеющие детей до 3 лет.

4 К работе в ночное время не могут допускаться работники до 16 лет, беременные женщины и женщины, имеющие детей до 3 лет.

5. Найдите правильное определение понятию "Охрана труда"

1. Охрана труда - состояние защищенности жизненно важных интересов личности и общества от аварий.

2. Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая правовые, социально - экономические, организационные, технические, санитарно - гигиенические и иные мероприятия.

3. Охрана труда - система сохранения здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально - экономические, организационно - технические, санитарно - гигиенические и иные мероприятия.

4. Охрана труда - направлена на создание и поддержание организационной структуры и обеспечение ресурсами системы управления, обеспечивающей безопасность трудовой деятельности.

6. Обязанности работодателя по обучению работников безопасности труда состоят в следующем: обучить работника по охране труда при приеме на работу; проводить инструктажи в период работы; оплатить расходы по обучению и проверке знаний у работника; освободить работника на весь период обучения от работы. Укажите какое из перечисленных требований не предусмотрено законом.

1. Обучить работника при приеме на работу безопасности труда

2. Освободить работника на весь период обучения от работы

3. Проводить инструктажи в период работы

4. Оплатить расходы по обучению и проверке знаний работника

7. С рабочими при поступлении на работу и в период их трудовой деятельности проводятся следующие инструктажи: 1) вводный; 2) первичный на рабочем месте; 3) внеплановый. Все ли виды инструктажей указаны?

1. Да, все

2. Не указан повторный инструктаж.

3. Не указаны повторный и целевой инструктажи

4. Не указан целевой инструктаж

8. Применение труда лиц в возрасте до 18 лет запрещено Трудовым Кодексом полностью. Верно ли это утверждение?

1. Да, т.к. существует Перечень тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет.

2. Нет, запрет распространяется только на работы в ночное время.

3. Нет, запрет распространяется только на тяжелые работы, работы с вредными и опасными условиями труда, а также на работы, выполнение которых может причинить вред здоровью и нравственному развитию молодежи.
4. Нет. Трудовой кодекс запрещает принимать на работу лиц моложе 16 лет.

9. За тяжелый труд и работы во вредных и опасных условиях труда российским законодательством предусмотрены компенсации. Выберите правильный перечень компенсаций.

1. Сокращенная продолжительность рабочего времени, льготные пенсии, обеспечение работников средствами индивидуальной защиты.
2. Виды и порядок компенсаций работникам определяются коллективным договором по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда.
3. Защита временем, снабжение средствами индивидуальной защиты, лечебно-профилактическое питание, повышенная оплата труда.
4. Сокращенная продолжительность рабочего времени; ежегодный дополнительный отпуск; выдача молока и лечебно-профилактического питания; повышенная оплата труда; льготные пенсии.

10. В результате воздействия факторов, связанных с использованием электрической энергии, работник может получить... Выберите правильный ответ.

1. Электротравму (ожог, металлизация кожи).
2. Все приведённые ответы правильные.
3. Механическую травму (перелом).
4. Профессиональное заболевание (электроофтальмия, невроты, сердечно-сосудистые и т. д.).

11. К электрозащитным средствам не относятся... Выберите правильный ответ.

1. Изолированный инструмент.
2. Наряд-допуск на выполнение работ в электроустановке.
3. Переносное заземление.
4. Плакаты и знаки безопасности.

12. Для обеспечения безопасного выполнения работ в электроустановках должны выполняться организационные мероприятия. Какое из нижеперечисленных мероприятий не относится к организационным?

1. Оформление работы нарядом-допуском, распоряжением или перечнем в порядке текущей эксплуатации.
2. Надзор во время выполнения работ по наряду-допуску или распоряжению.
3. Вывод бригады с места производства работ по наряду-допуску на время перерыва.
4. Снятие напряжения с токоведущих частей, на которых будут выполняться работы.

13. Для обеспечения безопасного выполнения работ в электроустановках с отключением напряжения должны выполняться технические мероприятия. Какое из нижеперечисленных мероприятий не относится к техническим?

1. Проверка отсутствия напряжения на токоведущих частях.
2. Наложение заземлений.
3. Допуск к работе по наряду-допуску или распоряжению.
4. Вывешивание запрещающих и указательных плакатов

14. Какое из ниже перечисленных определений понятия "электробезопасность" соответствует приведённому в ГОСТ 12.1.009-82?

1. Электробезопасность - совокупность нормативных документов и защитных средств.
2. Электробезопасность - система организационных и технических мероприятий и средств, обеспечивающих защиту людей от вредного и опасного воздействия эл. тока, эл. дуги, электромагнитного поля и статического электричества.
3. Электробезопасность - совокупность нормативных правовых актов, обеспечивающих соблюдение правил и требований при эксплуатации электроустановок.
4. Электробезопасность - меры, обеспечивающие защиту людей от поражения электрическим током.

15. Что в первую очередь должен предпринять работник при обнаружении пожара?

1. Проверить включение в работу автоматических систем противопожарной защиты (оповещения людей о пожаре, пожаротушения, противодымной защиты).
2. Каждый работник при обнаружении пожара, признаков горения, задымления, запаха гари, повышения температуры и т.п. должен немедленно сообщить об этом по телефону непосредственному руководителю или в пожарную охрану.
3. Отключить электроэнергию (за исключением систем противопожарной защиты).
4. Остановить работу систем вентиляции в аварийном и смежном с ним помещениях.

16. Подлежат ли расследованию и учету несчастные случаи на производстве, происшедшие со студентами образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования, проходящими производственную практику в организациях, если им не установлена заработная плата?

1. В каждом конкретном случае определяет комиссия по расследованию несчастного случая.
2. Нет. Не подлежат. Они застрахованы в образовательном учреждении.
3. Расследованию и учету подлежат несчастные случаи на производстве, происшедшие как с работниками, так и другими лицами, если они находились при исполнении работы, совершаемой в интересах работодателя.
4. Нет. Расследованию и учету подлежат несчастные случаи на производстве, происшедшие только с работниками, находящимися в трудовых отношениях с работодателем.

17. Каков срок расследования легкого несчастного случая на производстве?

1. Легкий несчастный случай расследуется в течение трех дней.
2. Легкий несчастный случай расследуется в течение 15 дней.
3. Легкий несчастный случай расследуется в течение месяца со дня поступления заявления от пострадавшего.
4. Срок расследования легкого несчастного случая определяет работодатель.

18. К несчастному случаю на производстве с работником привела его грубая неосторожность. Кто это устанавливает?

1. Степень вины пострадавшего устанавливает государственный инспектор по труду.
2. Степень вины пострадавшего не учитывается.
3. Степень вины пострадавшего устанавливает Фонд социального страхования при начислении страховых выплат.
4. Степень вины пострадавшего с учетом заключения выборного профсоюзного органа устанавливает комиссия по расследованию несчастного случая.

19. Какие виды ответственности предусмотрены законодательством Российской Федерации за нарушение требований трудового права, охраны труда и промышленной безопасности?

1. Дисциплинарная - Трудовым кодексом; административная - Гражданским Кодексом; уголовная - Уголовным кодексом; материальная - Кодексом об административных правонарушениях.
2. Вид ответственности может определить только суд.
3. Дисциплинарная - Трудовым кодексом; административная - Кодексом законов об административных правонарушениях; уголовная - Уголовным кодексом; материальная - Трудовым кодексом.
4. Вид ответственности определяет должностное лицо государственного надзорного органа.

20. Какие виды дисциплинарных взысканий предусмотрены Трудовым кодексом РФ?

- 1.Замечание, выговор, понижение в занимаемой должности, увольнение.
- 2.Замечание, выговор, строгий выговор, перевод на нижеоплачиваемую работу, увольнение.
- 3.Предупреждение, выговор, увольнение.
- 4.Замечание, выговор, увольнение.

21. Сроки применения дисциплинарного взыскания.

- 1.Дисциплинарное взыскание применяется непосредственно за обнаружением проступка в течение трех дней.
2. Дисциплинарное взыскание может быть наложено в течение одного месяца со дня начала расследования, начатого по приказу работодателя.
3. Взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника или пребывания его в отпуске, и не позднее шести месяцев со дня совершения проступка.
4. Взыскание не может быть применено позднее шести месяцев со дня обнаружения проступка.

22. Работодатель издал приказ об объявлении работнику выговора за ранний уход с работы и лишении квартальной премии на 50 процентов. На Ваш взгляд, не нарушил ли работодатель трудовое законодательство?

1. Нарушил. Согласно ст. 193 Трудового кодекса за один дисциплинарный проступок можно вынести одно наказание.
2. Издание такого приказа не будет нарушением в том случае, если локальным нормативным актом организации установлено, что при наложении на работника дисциплинарного взыскания его можно лишить премии.
3. Лишать работника премии за ранний уход с работы нельзя.
4. Нарушил.

23. Работодатели уволили работников из-за нарушения ими трудовой дисциплины. В одном случае увольнение незаконно. Укажите его.

1. Работодатель уволил работника за появление на работе в состоянии алкогольного опьянения.
2. Работодатель уволил работника за опоздание без уважительной причины, а работник уже имел выговор за регулярные опоздания.
3. Работодатель уволил работника потому, что согласно выводу комиссии по расследованию группового несчастного случая, по вине работника произошел несчастный случай с другими работниками организации.
4. Работодатель уволил работника за прогул, так как работник отсутствовал на рабочем месте три часа.

24. Работодатель уволил работника, но суд восстановил его на работе. Какую ответственность несет работодатель?

1. Работодатель обязан возместить работнику не полученный им заработок во всех случаях незаконного лишения его возможности трудиться.
2. Работодатель несет дисциплинарную ответственность.
3. Работодатель должен восстановить работника на работе.
4. Работодатель несет административную ответственность.

25. При нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой денежной компенсации. Так ли это?

1. Да, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации).
- Нет.
2. Установление денежной компенсации определяется коллективным договором.
3. Денежная компенсация за задержку заработной платы работникам трудовым законодательством не предусмотрена.

26. Какой из перечисленных ниже видов наказаний за нарушение требований охраны труда не относится к уголовному наказанию?

1. Штраф.
2. Исправительные работы.
3. Лишение права занимать определенную должность или заниматься определенной деятельностью сроком до трех лет - в качестве дополнительного наказания.
4. Предупреждение.

27. Работник опоздал на работу на два часа. Руководитель подразделения потребовал от него письменное объяснение, но работник отказался. Как в данном случае поступить руководителю?

1. Составляется соответствующий акт в присутствии двух свидетелей о том, что работник действительно опоздал на работу.
2. Составляется акт в присутствии двух свидетелей о том, что работник опоздал на работу и отказался дать письменное объяснение.
3. Вопрос о наказании без предоставления работником письменного объяснения выносится на рассмотрение работодателя.
4. В приказе о привлечении работника к дисциплинарной ответственности необходимо отразить факт отказа работника дать письменное объяснение

Задание 2

Время работы 50 минут

А. Расположите действия при проведении искусственного дыхания в правильной последовательности

Задание 2.

А.

1.Расстегнуть одежду, освободить грудную клетку и расстегнуть поясной ремень	1
2. Положить на спину на ровную поверхность	2
3.Наложить одну ладонь на другую и сделать толчок в грудную клетку	3
4. Прикрыть двумя пальцами мечевидный отросток и нанести удар кулаком по груди	4
5.Приподнять ноги пострадавшего.	5

БЛАНК ОТВЕТОВ

к дифференцированному зачету
по учебной дисциплине ОП.02 «Охрана труда»
профессии 12.01.07 Электромеханик по ремонту и обслуживанию
электронной медицинской аппаратуры

Студента группы _____

Фамилия, имя, отчество _____

Задание 1.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	

Задание 2.

А

Б

В

Разработчик:

федеральное казенное профессиональное образовательное учреждение
«Новокузнецкий государственный гуманитарно-технический колледж-
интернат» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации

Преподаватель высшей категории Вотинцева О.Б.