

Федеральное казенное профессиональное образовательное учреждение  
«Новокузнецкий государственный гуманитарно-технический колледж-интернат»  
Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации

УТВЕРЖДАЮ  
Заместитель директора по УР  
\_\_\_\_\_ И. П. Лебедева

Специальность: 15.02.08 «Технология машиностроения»

**КОНТРОЛЬНО-ИЗМЕРИТЕЛЬНЫЕ МАТЕРИАЛЫ**  
**ОП. 12 ОСНОВЫ ЭКОНОМИКИ ОРГАНИЗАЦИИ И ПРАВОВОГО**  
**ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

Новокузнецк

Рассмотрено на заседании  
МК Технология машиностроения  
Председатель МК

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_  
Протокол № \_\_\_\_ от \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Организация-разработчик рабочей программы:

федеральное казенное профессиональное образовательное учреждение  
«Новокузнецкий государственный гуманитарно-технический колледж-  
интернат» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации

Разработчик рабочей программы:

Бенюх Эльвира Рафкатовна– преподаватель первой категории

## СОДЕРЖАНИЕ

1. ПАСПОРТ	КОНТРОЛЬНО-ИЗМЕРИТЕЛЬНЫХ	4
МАТЕРИАЛОВ ПО УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЕ		
2. РУБЕЖНЫЙ И ПРОМЕЖУТОЧНЫЙ КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА		5
ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ ПО РАЗДЕЛАМ И		
ТЕМАМ.		
3. КОМПЛЕКТ МАТЕРИАЛОВ ДЛЯ ОЦЕНКИ ОСВОЕНИЯ		8
ЗНАНИЙ И УМЕНИЙ, ОБЩИХ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ		
КОМПЕТЕНЦИЙ.		
4. КОМПЛЕКТ МАТЕРИАЛОВ ДЛЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ		14
АТТЕСТАЦИИ.		

# 1 ПАСПОРТ КОМПЛЕКТА КОНТРОЛЬНО-ИЗМЕРИТЕЛЬНЫХ МАТЕРИАЛОВ

## 1.1. Область применения комплекта контрольно-измерительных материалов

Комплект контрольно-измерительных материалов по дисциплине ОП.12 «Основы экономики организации и правового обеспечения профессиональной деятельности» является частью адаптированной образовательной программы среднего профессионального образования подготовки специалистов среднего звена в соответствии с ФГОС СПО: 15.02.08 «Технология машиностроения».

## 1.2. Место комплекта контрольно-измерительных материалов в структуре АОП СПО ПССЗ:

Комплект контрольно-измерительных материалов по дисциплине ОП.12 «Основы экономики организации и правового обеспечения профессиональной деятельности» входит в общепрофессиональный цикл.

## 1.3. Контроль и оценка результатов освоения знаний и умений

Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания)	Формы и методы контроля и оценки результатов обучения
<p><b>В результате освоения дисциплины обучающийся должен уметь:</b></p> <p><b>У1</b> 1 - оформлять первичные документы по учету рабочего времени, выработки, заработной платы, простоев;</p> <p><b>У2</b> рассчитывать основные технико-экономические показатели деятельности подразделения (организации);</p> <p><b>У 3-</b> разрабатывать бизнес-план;</p> <p><b>У 4-</b> защищать свои права в соответствии с гражданским, гражданско-процессуальным и трудовым законодательством Российской Федерации;</p> <p><b>У 4-</b> защищать свои права в соответствии с гражданским, гражданско-процессуальным и трудовым законодательством Российской Федерации.</p>	<p><b>Формы контроля обучения:</b></p> <p>индивидуальные, групповые, фронтальные, практические работы, тестовые задания, самостоятельная работа.</p> <p><b>Методы оценки результатов обучения:</b></p> <p>устный фронтальный опрос, индивидуальный опрос, тестирование, письменные проверочные работы, самостоятельные работы,</p>

<p><b>В результате освоения дисциплины обучающийся должен знать:</b></p> <p>З 1- действующие нормативные правовые акты, регулирующие производственно-хозяйственную деятельность;</p> <p>З 2 - материально-технические, трудовые и финансовые ресурсы отрасли и организации, показатели их эффективного использования;</p> <p>З 3 - методики расчета основных технико-экономических показателей деятельности организации;</p> <p>З 4 - методику разработки бизнес-плана;</p> <p>З 5 - механизмы ценообразования на продукцию (услуги), формы оплаты труда в современных условиях;</p> <p>З 6 - основы маркетинговой деятельности, менеджмента и принципы делового общения;</p> <p>З 7 - основы организации работы коллектива исполнителей;</p> <p>З 8 - основы планирования, финансирования и кредитования организации;</p> <p>З 9 - особенности менеджмента в области профессиональной деятельности;</p> <p>З 10 - производственную и организационную структуру организации;</p> <p>З 11 - основные положения Конституции Российской Федерации, действующие нормативные правовые акты, регулирующие правоотношения в процессе профессиональной (трудовой) деятельности;</p> <p>З 12 - классификацию, основные виды и правила составления нормативных правовых актов;</p> <p>З 13 - права и обязанности работников в сфере профессиональной деятельности</p>	<p>контрольная работа, подготовка и защита презентаций, выполнение практических заданий, дифференцированный зачет</p>
---	---

#### **1.4 Контроль и оценка результатов освоения общих и профессиональных компетенций**

<b>Предмет(ы) оценивания</b>	<b>Объект(ы) оценивания</b>
ПК1.1 Использовать конструкторскую документацию при разработке технологических процессов изготовления деталей.	использование конструкторской документации при проектировании технологических процессов
ПК 1.2. Выбирать метод получения заготовок и схемы их базирования.	оптимальность выбора методов получения заготовок и схемы их базирования
ПК 1.3. Составлять маршруты изготовления деталей и проектировать	точность и грамотность оформления технологической документации

технологические операции.	
ПК 1.4. Разрабатывать и внедрять управляющие программы обработки деталей.	составление управляющих программ для обработки типовых деталей на металлообрабатывающем оборудовании
ПК 1.5. Использовать системы автоматизированного проектирования технологических процессов обработки деталей.	выбор и использование пакетов прикладных программ для разработки конструкторской документации и проектирования технологических процессов
ПК 2.1. Участвовать в планировании и организации работы структурного подразделения.	функции и полномочия структурного подразделения определены правильно; выбор организационной структуры сделан правильно; численность персонала структурного подразделения определена верно; должностные инструкции оформлены в соответствии с ГОСТ Р 6.30-2003; показатели использования оборудования рассчитаны верно; расчет показателей производственной мощности сделан верно; план мероприятий по улучшению организации труда составлен в соответствии с целями и задачами структурного подразделения; план мероприятий по повышению производительности труда соответствует плану мероприятий по организации труда; фонд заработной платы структурного подразделения определен правильно;
ПК 2.2. Участвовать в руководстве работой структурного подразделения.	соответствие разработанной системы мотивации целям и задачам структурного подразделения; обоснованность выбора методов и способов разрешения конфликтной ситуации.
ПК 2.3. Участвовать в анализе процесса и результатов деятельности подразделения.	аргументированность выбора резервов повышения эффективности подразделения; показатели эффективности организации основного оборудования рассчитаны верно; показатели эффективности организации вспомогательного оборудования сделаны верно; технико-экономические показатели деятельности структурного подразделения рассчитаны верно
ПК 3.1. Участвовать в реализации технологического процесса по изготовлению деталей.	демонстрирует умелые квалифицированные действия в процессе наладки станка
ПК 3.2. Проводить контроль соответствия качества деталей требованиям технической	демонстрирует уверенные умелые действия при измерении и контроле

документации.	
<b>ОК</b>	
ОК 01 Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.	Активное и систематическое участие в профессионально значимых мероприятиях (конференциях, проектах)
ОК 02 Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качества	Умение эффективно организовывать собственную деятельность, исходя из цели и способов ее достижения, определенных руководителем
ОК 03 Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность	Результативность анализа рабочей ситуации, осуществление текущего и итогового контроля, оценки и коррекции собственной деятельности, нести ответственность за результаты своей работы.
ОК 04 Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.	Результативность осуществления эффективного поиска необходимой информации для эффективного выполнения профессиональных задач с использованием различных источников, включая электронные
ОК 05 Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности.	Результативность и эффективность использования новых ИКТ технологий (или их элементов) при осуществлении профессиональной деятельности
ОК 06 Работать в коллективе и команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями.	Демонстрация устойчивых навыков эффективного взаимодействия со всеми участниками образовательного процесса в период обучения
ОК 07 Брать на себя ответственность за работу членов команды (подчиненных), результат выполнения заданий	Использование методов стимулирования деятельности членов профессионального коллектива. Оценивание уровня ответственности за результат деятельности.
ОК 08 Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации.	Самостоятельное освоение дополнительных профессиональных компетенций. Участие в профессиональных конкурсах и общественной деятельности образовательного учреждения.
ОК 09 Ориентироваться в условиях частой смены технологий в профессиональной деятельности.	Изучение и анализ инноваций в области разработки технологических процессов профессиональной деятельности

## 2. РУБЕЖНЫЙ И ПРОМЕЖУТОЧНЫЙ КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ ПО РАЗДЕЛАМ И ТЕМАМ

Раздел, тема	Наименование разделов и тем	№ задания	Проверяемые знания (З) и умения (У)	Проверяемые компетенции	Форма и методы контроля Формулировка задания
Тема 1.1  Тема 1.2	Отраслевые особенности организации (предприятия) в рыночных условиях. Организационно-правовые формы предприятий. Производственная структура организации (предприятия). Основы логистики предприятия	№ 1	У 1-3 З 2-10	ОК-2, ОК- 4 ОК-5	Проверочная работа (решение теста, решение задач)
Тема 2.1	Основной капитал и его роль в производстве. Оборотный капитал предприятия.				
Тема 3.1	Кадры организации, нормирование и производительность труда. Формы и системы оплаты труда.				
Тема 4.1 Тема 4.2 Тема 4.3 Тема 4.4	Издержки производства и реализации продукции. Ценовая политика предприятия и ценообразование Прибыль и рентабельность предприятия. Финансы предприятия.				
Тема 5.1	Планирование деятельности предприятия. Основные показатели деятельности организации.				
Тема 6.1 Тема 6.2 Тема 6.3 Тема 6.4 Тема 7.1 Тема 7.2 Тема 7.3 Тема 7.4 Тема 7.5 Тема 8.1	Правовое регулирование экономических отношений Правовое положение субъектов предпринимательской Правовое регулирование договорных отношений деятельности Правовое регулирование экономических споров Правовое регулирование трудовых отношений Трудовой договор Рабочее время и время отдыха. Заработная плата Трудовая и материальная ответственность Трудовые споры Административные правонарушения и административная ответственность				
<b>Промежуточная аттестация</b>			У(1-5) З (1-13)	ОК 1-9 ПК 1.1-3.2	Дифференцирован ный зачет

### 3. КОМПЛЕКТ МАТЕРИАЛОВ ДЛЯ ОЦЕНКИ ОСВОЕНИЕ ЗНАНИЙ И УМЕНИЙ, ОБЩИХ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ

#### ЗАДАНИЕ № 1

Тема 1.1	Отраслевые особенности организации (предприятия) в рыночных условиях. Организационно-правовые формы предприятий.
Тема 1.2	Производственная структура организации (предприятия). Основы логистики предприятия
Тема 2.1	Основной капитал и его роль в производстве.оборотный капитал предприятия.
Тема 3.1	Кадры организации, нормирование и производительность труда. Формы и системы оплаты труда.
Тема 4.1	Издержки производства и реализации продукции.
Тема 4.2	Ценовая политика предприятия и ценообразование
Тема 4.3	Прибыль и рентабельность предприятия.
Тема 4.4	Финансы предприятия.
Тема 5.1	Планирование деятельности предприятия. Основные показатели деятельности организации.

#### Текст задания:

1. Решите тестовые задания. Решите задачи.

Предмет (ы) оценивания	Объект (ы) оценивания	Показатели оценки	Критерии оценки
У 1-3. З 2-10 ОК-2, ОК- 4, ОК-5	Продукт	Качество решения теста и задач	Соответствие с требованиями (см. УВЗ)

#### (УВЗ) Условия выполнения задания

1. Задачи должны быть решены правильно и в соответствии с принятой методологией.
1. Место выполнения задания: аудиторное занятие.
2. Максимальное время выполнения задания: аудиторное занятие -2 часа.
3. Критерии оценивания:

Процент результативности (правильных ответов)	Оценка уровня подготовки	
	балл (отметка)	вербальный аналог
90-100	5	Отлично
65-89	4	Хорошо
45-64	3	Удовлетворительно
менее 45	2	Неудовлетворительно

Тестовая часть.

1. К организационно-правовым формам коммерческих предприятий относятся:
  - а) хозяйственные товарищества;
  - б) ассоциации;
  - в) хозяйственные общества;
  - г) потребительские кооперативы;
  - д) производственные кооперативы;

е) учреждения;

**ж) государственные и муниципальные унитарные предприятия;**

з) союзы

2. Какая экономическая категория характеризуется следующим определением: «Самостоятельный хозяйствующий субъект, созданный в порядке, установленном законом, для производства продукции, выполнения работ и оказания услуг в целях удовлетворения общественных потребностей и получения прибыли»:

а) сектор экономики;

**б) предприятие;**

в) цех;

г) объединение;

д) концерн

3. 3. Число членов производственного кооператива должно быть не менее:

а) трех;

б) двух;

**в) пяти;**

г) десяти;

д) двадцати;

е) пятидесяти

4. Уставный капитал ООО складывается из:

а) номинальной стоимости акций общества;

б) собственных сбережений директора ООО;

**в) стоимости вкладов его участников**

5. Участники какой формы товарищества несут ответственность по его обязательствам всем принадлежащим им имуществом:

**а) полного товарищества;**

б) товарищества на вере;

в) товарищества собственников жилья

6. Государственным или муниципальным унитарным предприятием признается:

**а) коммерческая организация, не наделенная правом собственности на закрепленное за ней собственником имущество;**

б) некоммерческая организация, представляющая добровольное объединение граждан и юридических лиц на основе членства, осуществляемое путем объединения его членами имущественных взносов;

в) коммерческая организация, наделенная правом собственности на закрепленное за ней собственником имущество

7. При увеличении нормы амортизации:

**а) повысится себестоимость продукции;**

б) замедлится процесс перенесения стоимости основных фондов на продукт;

в) уменьшатся поступления в бюджет;

г) понизится стоимость продукции

8. Приобретен автомобиль с предполагаемым пробегом 200 тыс. км. стоимостью 400 тыс. руб. В отчетном периоде пробег составил 20 тыс. км. Годовая сумма амортизации, начисленная способом списания стоимости пропорционально объему продукции (работ) оставила:

а) 20 тыс. руб.;

**б) 40 тыс. руб.;**

- в) 60 тыс. руб.;
- г) 10 тыс. руб.

9. Фондоотдача рассчитывается как отношение произведенной продукции к:

- а) среднегодовой стоимости ОПФ;**
- б) первоначальной стоимости ОПФ;
- в) восстановительной;
- г) остаточной

10. Максимальная эффективность производства достигается в случае:

- а) когда фондовооруженность труда растет более быстрыми темпами, чем производительность труда;
- б) когда производительность труда растет более быстрыми темпами, чем фондовооруженность труда;**
- в) когда темпы роста фондовооруженность труда и производительности труда совпадают; г) эти показатели не зависимы

11. На предприятии за отчетный период объем выпуска и реализации продукции составляет 700 тыс. руб., среднегодовая стоимость основных производственных фондов составила 350 тыс. руб. Фондоёмкость составила:

- а) 2 руб./руб.;
- б) 0,5 руб./руб.;**
- в) 1050 тыс. руб.;
- г) 24,5 тыс. руб.

12. Совокупный норматив – это:

- а) средний норматив;
- б) сумма частных нормативов;**
- в) наибольший норматив;
- г) разность между наибольшим и наименьшим нормативом

13. Оборотные производственные фонды не включают:

- а) незавершенное производство;
- б) готовую продукцию;**
- в) расходы будущих периодов;
- г) производственные запасы

14. Количество оборотных средств на рубль реализованной продукции показывает коэффициент:

- а) материалоотдачи;
- б) загрузки средств в обороте;**
- в) коэффициент оборачиваемости;
- г) время оборота

15. Об улучшении использования оборотных средств свидетельствует увеличение:

- а) коэффициента оборачиваемости оборотных средств;**
- б) длительности оборота оборотных средств;
- в) коэффициента загрузки средств в обороте

16. Какова цель группировки по калькуляционным статьям:

- а) определение потребности в текущих затратах;
- б) определение себестоимости единицы изделия;**

- в) определение структуры себестоимости произведенной продукции;
- г) определение долевого участия в расходах на производство единицы продукции;
- д) разработка плана снижения себестоимости

17. Из выручки от продажи продукции покрываются:

- а) все виды затрат;
- б) вложения на новую продукцию, связанные модернизацией производства;
- в) текущие затраты на производство и продажу продукции, имеющие некапитальный характер**

18. При изменении объема производства условно-постоянные затраты в себестоимости единицы продукции:

- а) растут пропорционально увеличению объемов производства;
- б) составляют постоянную величину;
- в) уменьшаются пропорционально снижению объемов производства;
- г) уменьшаются пропорционально росту объемов производства**

19. Долю прибыли в каждом рубле выручки показывает рентабельность:

- а) всего капитала;
- б) продаж;**
- в) собственного капитала;
- г) основных средств

20. Не оказывает воздействия на величину бухгалтерской и чистой прибыли предприятия отчетного периода выбор:

- а) метода определения выручки от реализации продукции;
- б) периодичности проведения инвентаризации МПЗ;**
- в) порядка создания и использования оценочных резервов;
- г) порядка начисления амортизации по нематериальным активам.

21. Валовая прибыль по данным бухгалтерской отчетности определяется как разница между:

- а) валовой прибылью и расходами периода (коммерческими и управленческими);
- б) прочими операционными и внереализационными доходами и расходами;
- в) прибылью до налогообложения и текущим налогом на прибыль с учетом отложенных налоговых активов и обязательств;
- г) выручкой от продаж и себестоимостью проданных товаров, продукции, работ и услуг.**

22. Основной показатель финансовых результатов предприятия, характеризующий его экономический эффект – это:

- а) прибыль (убыток) от продаж;
- б) валовая прибыль;
- в) чистая прибыль;**

23. Последовательность этапов ценообразования на предприятии:

- а) расчет цены изделия;
- б) выбор метода ценообразования;
- в) постановка цели ценообразования;
- г) оценка издержек производства

**(в, г, б, а)**

24. Какой показатель не участвует в формировании оптовой цены предприятия:

- а) себестоимость единицы продукции;

- б) уровень рентабельности, рассчитанный по себестоимости;  
**в) уровень рентабельности, рассчитанный по производственным фондам**

25. В финансовую политику предприятия не входит:

- а) налоговая политика,  
б) инвестиционная политика,  
в) учетная политика,  
**г) кадровая политика.**

26. Выручка представляет собой:

- а) прибыль предприятия,  
**б) доход от реализации продукции,**  
в) собственный оборотный капитал,  
г) денежные средства на расчетном счете предприятия.

27. Капитал предприятия классифицируется:

- а) по принадлежности предприятию,  
б) по объектам инвестирования,  
в) в зависимости от цели использования,  
**г) все выше перечисленное.**

28. К основным видам финансовой отчетности организации не относится:

- а) отчет о финансовых результатах;  
б) балансовый отчет (бухгалтерский баланс);  
в) отчет о движении денежных средств (кассовый отчет);  
**г) отчет о технико-экономических параметрах организации.**

29. В состав собственного капитала не входит:

- а) нераспределенная прибыль;  
**б) себестоимость реализованной продукции;**  
в) уставный капитал;  
г) резервный капитал.

30. Уставный капитал организации представляет:

- а) первоначальную сумму средств учредителей, необходимую для функционирования организации и отраженную в ее уставе;**  
б) сумму денежных средств, необходимую для полной загрузки производственной мощности организации;  
в) денежные средства учредителей, вложенные в оборотные фонды;  
г) величину собственных и привлеченных средств, необходимых для функционирования организации в соответствии с ее уставом.

Практическая часть:

Задача 1. Определите годовую сумму амортизационных отчислений и норму амортизации на основе следующих данных:

стоимость оборудования в момент приобретения, тыс. руб. 25

срок службы 10

затраты на модернизацию за амортизационный период, тыс.руб. 3

остаточная стоимость оборудования, тыс. руб. 1,5

задача 2. По данным, приведенным в табл. 1, определите плановую и отчетную фондоотдачу, фондоемкость, фондовооруженность. Дайте оценку эффективности использования ОПФ.

Таблица 1

Показатели	План	Отчет
Выпуск продукции, тыс. руб.	300	315
Среднегодовая стоимость ОПФ, тыс. руб.	120	125
Численность работающих, человек	100	90

## ЗАДАНИЕ №2

- Тема 6.1 Правовое регулирование экономических отношений
- Тема 6.2 Правовое положение субъектов предпринимательской
- Тема 6.3 Правовое регулирование договорных отношений деятельности
- Тема 6.4 Правовое регулирование экономических споров
- Тема 7.1 Правовое регулирование трудовых отношений
- Тема 7.2 Трудовой договор
- Тема 7.3 Рабочее время и время отдыха. Заработная плата
- Тема 7.4 Трудовая и материальная ответственность
- Тема 7.5 Трудовые споры
- Тема 8.1 Административные правонарушения и административная ответственность

Текст задания:

1. Решите тестовые задания. Решите задачи.

Предмет (ы) оценивания	Объект (ы) оценивания	Показатели оценки	Критерии оценки
У 1-3. З 2-10 ОК-2, ОК- 4, ОК-5	Продукт	Качество решения теста и задач	Соответствие с требованиями (см. УВЗ)

### (УВЗ) Условия выполнения задания

1. Задачи должны быть решены правильно и в соответствии с принятой методологией.
4. Место выполнения задания: аудиторное занятие.
5. Максимальное время выполнения задания: аудиторное занятие -2 часа.
6. Критерии оценивания:

Процент результативности (правильных ответов)	Оценка уровня подготовки	
	балл (отметка)	вербальный аналог
90-100	5	Отлично
65-89	4	Хорошо
45-64	3	Удовлетворительно
менее 45	2	Неудовлетворительно

Тестовая часть.

1. Способность иметь гражданские права и нести обязанности это...
  - а) гражданская дееспособность;
  - б) гражданская правоспособность;
  - в) правосубъектность.
  
2. Правовой статус индивидуального предпринимателя наступает:
  - а) с наступлением совершеннолетия;
  - б) с момента начала производства;
  - в) с момента государственной регистрации.
  
3. Трудовой договор – это...
  - а) правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения между работником и работодателем;
  - б) соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым он обязуется предоставить работнику работу, обеспечить условия труда и т.д.;
  - в) правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации.
  
4. В какой срок работник обязан предупредить работодателя о расторжении трудового договора
  - а) 10 дней;
  - б) 1 месяц;
  - в) 2 недели.
  
5. Какова нормальная продолжительность рабочего времени?
  - а) 36 часов в неделю;
  - б) 38 часов в неделю;
  - в) 40 часов в неделю.
  
6. Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска составляет
  - а) 28 дней;
  - б) 30 дней;
  - в) 25 дней.
  
7. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни оплачивается
  - а) в одинарном размере;
  - б) в полуторном размере;
  - в) в двойном размере.
  
8. Правоспособность и дееспособность юридического лица возникают с момента
  - а) принятия устава;
  - б) государственной регистрации;
  - в) подписания учредительного договора.
  
9. Юридические лица, являющиеся коммерческими организациями, могут создаваться в форме
  - а) потребительских кооперативов;
  - б) товариществ и обществ;
  - в) общественных организаций.
  
10. Какие документы необходимы при заключении трудового договора
  - а) паспорт, свидетельство о рождении, домовая книга, документ об образовании;
  - б) документ воинского учета, трудовая книжка, пенсионное удостоверение;

в) паспорт, трудовая книжка, страховое свидетельство, документы воинского учета, документ об образовании.

11. Прогоул –это отсутствие работника на рабочем месте без уважительной причины в течение рабочего дня более

- а) 2 часов;
- б) 3 часов;
- в) 4 часов.

12. Предложение о заключении договора розничной купли-продажи, содержащееся в каталогах, рекламе, описаниях товаров, обращенное к неопределенному кругу лиц, признается:

- а) коносаментом;
- б) индоссаментом;
- в) публичной офертой.

13. По какой причине может быть прекращен трудовой договор, по независящим от воли сторон обстоятельствам?

- а) призыв работника на военную службу;
- б) осуждение работника к наказанию в соответствии с приговором суда;
- г) все вышеперечисленные варианты.

14. Материальная ответственность может конкретизироваться:

- а) коллективным договором;
- б) трудовым договором ;
- в) нормативно-правовыми актами.

15. Дисквалификация, как административное наказание заключается в...

- а) лишения физического лица орденов и наград, льгот и почестей;
- б) лишения физического лица права занимать руководящие посты в государственных и муниципальных органах власти;
- в) лишения физического лица права занимать руководящие должности в исполнительном органе управления юридического лица, входить в совет директоров, осуществлять предпринимательскую деятельность по управлению юридическим лицом, а также осуществлять управление юридическим лицом.

Задачи:

#### **Ситуация 1**

Гражданин Иванов устроился на работу в организацию по производству мебели. Он проработал 7 месяцев и написал заявления на предоставление ему отпуска. Руководитель организации отказал гражданину Иванову в его просьбе о предоставлении отпуска.

Правомерны ли действия руководителя организации?

#### **Ситуация 2**

Гражданин Неговора, работающий на ЗАО «Балтика» бухгалтером, подал заявление на расторжение трудового договора. Работодатель отказался выплачивать ему денежную компенсацию за неиспользованные отпуска, мотивируя это тем, что трудовой договор расторгнут по инициативе работника.

## 4. КОМПЛЕКТ МАТЕРИАЛОВ ДЛЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

Промежуточная аттестация проходит в форме дифференцированного зачета.

### Вопросы для дифференцированного зачета:

1. Предприятие в условиях рынка. Производственная структура предприятия.
2. Организационно-правовые формы предприятия.
3. Основной капитал.
4. Амортизация и износ основных фондов.
5. Оборотный капитал.
6. Кадры организации.
7. Производительность труда.
8. Формы и системы оплаты труда.
9. Цена: экономическое содержание, функции и виды.
10. Прибыль: состав, порядок образования и распределения.
11. Планирование деятельности предприятия: понятие, виды.
12. Бизнес-план: понятие, структура, содержание.
13. Виды источников права, регулирующих экономические отношения в РФ.
14. Понятие гражданских правоотношений.
15. Имущественные и личные неимущественные отношения.
16. Виды и формы собственности в РФ.
17. Понятие предпринимательской деятельности, признаки.
18. Понятие «индивидуальный предприниматель», его правоспособность.
19. Понятие юридического лица, его признаки.
20. Виды учредительных документов, порядок государственной регистрации юридических лиц.
21. Виды организационно-правовых форм юридических лиц, их правовое положение.
22. Коммерческие и некоммерческие организации. Их отличительные признаки, формы.
23. Правомочия собственника.
24. Объекты гражданских прав: понятие, виды.
25. Гражданско-правовой договор: содержание, форма, виды, порядок заключения.
26. Подведомственность и подсудность экономических споров.
27. Рассмотрение споров в арбитражном суде.
28. Понятие экономических споров.
29. Возмещение морального вреда.
30. Источники трудового права. Трудовой кодекс.
31. Трудовые правоотношения, их признаки. Субъекты трудовых правоотношений.

32. Трудовой договор. Существенные условия трудового договора.
33. Порядок заключения трудового договора.
34. Особенности заключения трудового договора с индивидуальным предпринимателем.
35. Основания прекращения трудового договора.
36. Отпуска: понятие, виды, порядок представления.
37. Понятие заработной платы. Минимальная заработная плата.
38. Понятие и виды материальной ответственности работника.
39. Полная материальная ответственность работника.
40. Понятие и виды дисциплинарной ответственности работника.
41. Субъекты и метод административного права.
42. Административные правонарушения. Кодекс об административных правонарушениях.
43. Понятие административной ответственности. Возраст наступления административной ответственности.
44. Виды административных взысканий.

### **Задачи:**

**Задача 1.** Предприятие реализовало за период 23 475 т продукции по цене 3 750 руб./т; полная себестоимость единицы продукции равна 3 068 руб./т. В том же периоде реализовано излишнее оборудование на сумму 353 тыс. руб.; остаточная стоимость этого оборудования составила 345 тыс. руб. Сумма внереализационных доходов и расходов за рассматриваемый период – 10 тыс. руб. Налог на прибыль – 24 %. Рассчитайте прибыль от реализации продукции, прибыль до налогообложения (валовую), чистую прибыль.

**Задача 2.** Производственная мощность на начало года составила 600 тыс куб м, с 20 августа вводится новое оборудование мощностью 120 тыс куб м, а выбытие производственной мощности с 26 сентября составило 80 тыс куб м. Определить среднегодовую производственную мощность и коэффициент использования производственной мощности, если годовая программа составила 650 тыс куб м.

**Задача 3.** На предприятии объем товарной продукции по плану составил 4780 тыс руб. Среднесписочная численность промышленно – производственного персонала – 420 человек, число часов рабочего времени в год на одного рабочего – 1820ч., продолжительность рабочего дня – 8,2ч. Определить среднегодовую, среднедневную, среднечасовую выработку товарной продукции на одного работающего.

**Задача 4.** Определить рентабельность выпускаемой продукции при следующих данных:

- цеховая себестоимость	3800 тыс.руб.
- производственные расходы	170 тыс.руб.
- коммерческие расходы	90 тыс.руб.

- стоимость товарной продукции в оптовых ценах предприятия 5100 тыс.руб.

**Задача 5.** Определить прибыль от реализации и рентабельность продукции при следующих условиях:

- реализовано продукции 107 тыс. куб.м
- действующая оптовая цена изделия 870 руб.
- полная себестоимость куб.м 790 руб.

**Задача 6.** Определить показатели использования оборотных средств за год при условии: среднегодовая стоимость оборотных средств составляет – 400 тыс. руб., объем реализованной продукции за год составляет 5000 тыс. руб. Сколько высвободится у предприятия оборотных средств, если продолжительность одного оборота сократить на 3 дня?

**Задача 7.** Наладчик оборудования находится на повременной премиальной системе оплаты труда. Его месячная тарифная ставка составляет 7800 рублей. За качественное выполнение работ по наладке и текущему ремонту, а также за не превышение установленного лимита простоя оборудования полагается премия в размере 35% от месячной тарифной ставки. Начальник цеха, где работает Григорьев, снизил ему премию на 15 % за отказ Григорьева от сверхурочной работы. Правомерны ли действия начальника цеха?

**Задача 8.** В соответствии с договором поставки мясокомбинат отгрузил и отправил собственным транспортом в адрес ОАО «Мясная лавка» партию охлажденного мяса. В пути следования, из-за неполадок холодильной установки, температурный режим хранения мяса был нарушен, в результате чего часть груза была испорчена. Грузополучатель отказался от принятия испорченного мяса.

Ответьте на вопросы и выполните задание:

1. Кто обязан обеспечивать сохранность груза?
2. Вправе ли грузополучатель отказаться от части груза, которая испорчена?

**Задача 9.** Володарская С.Л. оформлялась на работу в детский сад. У нее потребовали документы о специальном образовании, характеристику с прежнего места работы, а также копию судебного решения по бракоразводному делу, рассмотренному за год до ее обращения о приеме на работу. Имела ли право администрация требовать данные документы?

**Задача 10.** Ивлев П.П. работает по срочному трудовому договору. Ему предложили другую работу на более выгодных условиях. Он хотел расторгнуть действующий договор, однако администрация ему в этом отказала, ссылаясь на ст. 79 ТК РФ. Правомерны ли действия администрации? Каковы общие основания расторжения договора по инициативе работника?

## Комплект материалов для проведения промежуточной аттестации в форме дифференцированного зачета

Комплект измерительных материалов в виде тестов включает: два варианта заданий для обучающихся, таблицу критериев оценки выполнения работы и шкалу перевода баллов в отметки по пятибалльной системе.

Контрольно-измерительные материалы для проведения дифференцированного зачета состоят из двух частей: **часть 1** включает 35 вопрос в виде теста, **часть 2** включает две задачи.

Ответом к заданиям части 1 является слово цифра или последовательность цифр.

Задания части 1 оцениваются 2 баллами.

Правильное выполнение заданий части 2 оценивается 15 баллами. Эти задания оцениваются следующим образом: правильный развёрнутый ответ и выводы – 15 баллов; правильный развёрнутый ответ, выводов нет – 10 баллов; ответ неверный (независимо от наличия выводов) – 0 баллов.

Максимальный балл за всю работу – 100.

На выполнение работы отводится 2 академических часа (90 минут).

### Критерии оценки:

Процент результативности (правильных ответов)	Оценка уровня подготовки	
	балл (отметка)	вербальный аналог
90-100	5	Отлично
65-89	4	Хорошо
45-64	3	Удовлетворительно
менее 45	2	Неудовлетворительно

### Тест

- Какой из показателей является стоимостным показателем производительности труда:
  - количество произведенной продукции, приходящееся на одного вспомогательного рабочего;
  - затраты времени на производство единицы продукции;
  - стоимость произведенной продукции, приходящаяся на единицу оборудования;
  - стоимость произведенной продукции, приходящаяся на одного среднесписочного работника ППП;**
  - стоимость материалов, приходящаяся на одного рабочего
- Какое из понятий характеризует выработку:
  - количество продукции, произведенное в среднем на одном станке;
  - стоимость произведенной продукции, приходящейся на одного среднесписочного работника ППП (рабочего);**
  - время на производство запланированного объема продукции;
  - номенклатура выпускаемой продукции;
  - стоимость основной продукции, приходящейся на одного рабочего**
- Производственная трудоемкость представляет собой затраты труда:
  - основных рабочих;

**б) основных и вспомогательных рабочих;**

в) основных, вспомогательных рабочих, специалистов, служащих;

г) основных, вспомогательных рабочих, специалистов, служащих руководителей

4. Заработная плата, начисляемая за объем произведенной продукции с выплатой премии за выполнение и перевыполнение планового задания – это:

а) прямая сдельная зарплата;

б) простая повременная;

в) повременно – премиальная;

**г) сдельно – премиальная;**

д) сдельно – прогрессивная

5. Наиболее характерное условие применения повременной оплаты труда:

в) возможность точно планировать и учитывать количеств заготовок, обрабатываемых работниками;

б) возможность технического нормирования труда;

**в) производственный процесс строго регламентирован технологическим процессом;**

г) имеются значительные заказы на производимую продукцию, а численность рабочих ограничена

6. Совокупность нормативов, с помощью которых осуществляется дифференциация заработной платы различных категорий работников:

а) тарифная ставка;

б) тарифная сетка;

**в) тарифная система;**

г) тарифно – квалификационный справочник

7. Какая экономическая категория характеризуется следующим определением: «Самостоятельный хозяйствующий субъект, созданный в порядке, установленном законом, для производства продукции, выполнения работ и оказания услуг в целях удовлетворения общественных потребностей и получения прибыли»:

а) сектор экономики;

**б) предприятие;**

в) цех;

г) объединение;

д) концерн

**8.** Какие права имеет собственник в отношении принадлежащего ему имущества:

а) право владения;

б) право владения и пользования;

**в) право владения, пользования и распоряжения**

**9.** . Публичное АО – это общество:

**а) участники которого могут отчуждать принадлежащие им акции без согласия других акционеров;**

б) акции которого распределяются только среди участников;

в) которое не вправе проводить открытую подписку на выпускаемые акции

**10.** Акционер в открытом обществе несет:

**а) ответственность в пределах своего вклада в уставный капитал;**

б) полную субсидиарную ответственность всем принадлежащим им имуществом;

- в) ответственность кратко вкладу в уставный капитал;
- г) не несет ответственность по обязательствам общества

**11.** К базовым видам оценки основных фондов относятся:

- а) полная первоначальная, полная восстановительная и балансовая стоимость;
- б) полная первоначальная, полная восстановительная и остаточная стоимость;**
- в) полная восстановительная, балансовая и остаточная стоимость

12. Изношенность основных фондов характеризует:

- а) остаточная стоимость;**
- б) восстановительная стоимость;
- в) первоначальная стоимость

13. Моральный износ – это:

- а) понижение стоимости действующих основных фондов в результате появления новых их видов, более дешевых и более производительных;**
- б) потеря основными фондами технических свойств и характеристик в результате эксплуатации, атмосферного воздействия, условий хранения;
- в) процесс перенесения стоимости основных фондов на производимую продукцию;
- г) денежное выражение части стоимости основных фондов, перенесенной на готовый продукт

14. При увеличении нормы амортизации:

- а) повысится себестоимость продукции;**
- б) замедлится процесс перенесения стоимости основных фондов на продукт;
- в) уменьшатся поступления в бюджет;
- г) понизится стоимость продукции

**15.** К основным фондам относятся:

- а) здания, сооружения, рабочий скот;**
- б) транспортные средства, оборудование, продукт, продуктивный скот;
- в) рабочий скот, многолетние насаждения, денежные средства;
- г) покупные полуфабрикат, готовая продукция, сырье

**16. Какое наибольшее дисциплинарное взыскание можно вынести за появление на работе в состоянии опьянения**

- 1) замечание
- 2) выговор
- 3) штраф
- 4) увольнение

**17. За неосторожное причинение вреда имуществу работодателя работник несёт ответственность**

- 1) в полном объёме
- 2) в полном объёме, но не более размера ущерба
- 3) в пределах одной среднемесячной зарплаты, но не более размера ущерба
- 4) в пределах среднемесячной зарплаты на протяжении всего года

**18. Причинение вреда работником имуществу работодателя является**

- 1) гражданской ответственностью

- 2) материальной ответственностью
- 3) имущественной ответственностью
- 4) административной ответственностью

**19. Срочный трудовой договор заключается на срок не более**

- 1) 1 года
- 2) 2 лет
- 3) 4 лет
- 4) 5 лет

**20. Ежегодный оплачиваемый отпуск составляет**

- 1) один месяц
- 2) 28 календарных дней
- 3) 30 рабочих дней
- 4) 28 рабочих дней

**21. Нормальная продолжительность рабочей недели составляет**

- 1) 35
- 2) 36
- 3) 40
- 4) 48

**22. Предмет трудового права составляют следующие отношения:**

- а) отношения по рассмотрению трудовых споров;
- б) отношения по оплате сверхурочных работ;
- в) отношения по трудоустройству;
- г) трудовые отношения;
- д) отношения по выплате пенсий.

**23. Субъектами трудового права являются:**

- а) государство;
- б) Министерство здравоохранения и социального развития РФ;
- в) граждане РФ;
- г) трудовой коллектив организации;
- д) акционерные общества.

**24. Выберите правильное определение коллективного договора:**

- а) это трудовой договор;
- б) это правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей;
- в) это договоренность сторон при отсутствии разногласий по поводу установления условий труда.

**25. В какой форме заключается трудовой договор?**

- а) в устной;
- б) в простой письменной;
- в) в письменной с нотариальным удостоверением;
- г) в письменной с нотариальным удостоверением и государственной регистрацией;

**26. Рабочее время бывает следующих видов:**

- а) льготное;
- б) сокращенное;
- в) привилегированное;
- г) нормальное;
- д) неполное;
- е) усеченное.

**27. Какие из перечисленных видов поощрений предусмотрены трудовым законодательством:**

- а) объявление благодарности;
- б) награждение почетной грамотой;
- в) объявление общественной признательности;
- г) выдача премии;
- д) занесение в список почета.

**28. При каких условиях на работника возлагается материальная ответственность:**

- а) при наличии упущенной выгоды;
- б) при совершении противоправного действия (бездействия);
- в) при наличии нормального производственно-хозяйственного риска;
- г) при наличии вины;
- д) при наличии причинной связи между действием (бездействием) и ущербом;
- е) при причинении прямого действительного ущерба;
- ж) при наличии причинной связи между действием (бездействием) и виной.

**29. Органами по рассмотрению индивидуальных трудовых споров являются:**

- а) примирительная комиссия;
- б) суд общей юрисдикции;
- в) профсоюз;
- г) комиссия по трудовым спорам;
- д) арбитражный суд.

**30. Коллективный договор заключается:**

- а) на срок до 3 лет;
- б) срок оговаривается при его заключении;
- в) на срок до 1 года.

**31. Трудовой договор – это:**

- а) соглашение между работодателем и представителем работника;
- б) соглашение между работником и представителем работодателя;
- в) соглашение между работодателем и работником.

**32. Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать:**

- а) 36 часов в неделю;
- б) 48 часов в неделю;
- в) 40 часов в неделю.

**33. Какие из перечисленных видов взысканий за нарушение трудовой дисциплины предусмотрены трудовым законодательством:**

- а) строгий выговор;
- б) понижение в должности;
- в) замечание;
- г) перевод на нижеоплачиваемую работу;
- д) выговор

**34. Об изменении существенных условий, предусмотренных трудовым договором, работодатель – физическое лицо – в письменной форме предупреждает работника не менее чем:**

- а) за 7 дней;
- б) за 10 дней;
- в) за 14 дней.

**35. В каких случаях работодатель в праве отстранить работника от работы:**

- а) если работник появился на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;
- б) если работник не прошел обязательный медицинский осмотр;
- в) если работник не представил о себе сведений личного характера.

### **Задачи:**

**Задача 1.** Ивлев П.П. работает по срочному трудовому договору. Ему предложили другую работу на более выгодных условиях. Он хотел расторгнуть действующий договор, однако администрация ему в этом отказала, ссылаясь на ст. 79 ТК РФ. Правомерны ли действия администрации? Каковы общие основания расторжения договора по инициативе работника?

**Задача 2.** Определить прибыль от реализации и рентабельность продукции при следующих условиях:

- реализовано продукции                    107 тыс. куб.м
- действующая оптовая цена изделия    870 руб.
- полная себестоимость куб.м            790 руб.

### **Разработчики:**

Федеральное казенное профессиональное образовательное учреждение «Новокузнецкий государственный гуманитарно-технический колледж-интернат» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации

\_\_\_\_\_ Преподаватель первой категории Э.Р. Бенюх